

## **Estudio Económico sobre el contexto Laboral de Magangué a diciembre de 2017**



---

**Cámara de Comercio de Magangué, 2017**

**Estudio Económico sobre el contexto Laboral de Magangué  
a diciembre de 2017**



HENRY BORRE ATHIAS – Presidente Ejecutivo

MARLO RADA SUAREZ - Consultor

Magangué Bolívar, enero de 2018

## INTRODUCCIÓN

En un municipio como Magangué donde se sabe que la entidad mayor generador de empleos es la administración municipal y la informalidad campea por doquier, resulta de vital importancia el trabajo conjunto entre gobierno y sector privado en la búsqueda de soluciones y mejor aun en el trabajo mancomunado para el logro de objetivos específicos.

Para iniciar este proceso no se puede perder de vista premisas como la búsqueda de un aumento en la generación de ingresos, Desarrollo en la generación de empleos de calidad e incremento en la generación de valor agregado local, también se necesitan insumos como una **estadística básica** relacionada con la temática del mercado laboral municipal, que sirva como punto de partida para el análisis y toma de decisiones con miras a mejorar indicadores puntuales y no quedarnos como suele ocurrir en el discurso previo a la acción.

## JUSTIFICACIÓN

En la ingeniería de procesos y en la filosofía de calidad moderna es común la afirmación “Para poder mejorar un proceso es necesario medirlo” esta afirmación lejos de ser un estribillo popular es una contundente lección para aquellas personas y sociedades que han observado la importancia de la modelación matemática y cuantificación de los comportamientos económicos. Sin embargo, vemos como el estudio que revela la situación de empleo en el país solo se refiere a las ciudades principales. quedando excluida de éste todos aquellos municipios que por sus disimiles características no se reflejan en nada en dicho estudio, De ahí que la Cámara de Comercio de Magangué comprometida con la búsqueda de soluciones emprenda esta laboriosa tarea de recopilar por medio de un estudio la situación del mercado laboral en Magangué.

## DEFINICIONES

**POBLACIÓN TOTAL:** Está constituida por la población civil no institucional, se ha excluido la población residente en lugares colectivos como hospitales, orfanatos, colegios, cuarteles, etc. La población total se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de la población.

**POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET):** Está constituida por las personas de 12 años y más en las zonas urbanas y de 10 años en adelante en las zonas rurales. Se divide en la población económicamente activa (PEA) y población económicamente inactiva (PEI).

**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA):** También se le conoce como fuerza de trabajo y esta conformada por las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia (semana inmediatamente anterior a aquella en la cual se realiza la encuesta) ejercieron o buscaron ejercer una ocupación remunerada en la producción de bienes y servicios y los ayudantes familiares que trabajaron sin remuneración en una empresa familiar por lo menos 15 horas semanales. Esta población se divide en ocupados y desocupados.

**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA (PEI):** Comprende a todas las personas en edad de trabajar que no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen las siguientes actividades: estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar, trabajadores familiares sin remuneración que se encuentran laborando menos de 15 horas semanales.

**OCUPADOS (OC):** Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: ejercieron una actividad en la producción de bienes y servicios por lo menos una hora remunerada a la semana; los trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron por lo menos 15 horas a la semana; y las que no trabajaron, pero tenían un empleo o trabajo (estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera).

**DESOCUPADOS (DS):** Son desocupadas las personas que en el periodo de referencia buscaron ejercer una actividad, en la producción de bienes y servicios, o sea:

- Las que en dicha semana realizaron cualquier actividad tendiente a la consecución de un trabajo (desempleo abierto)
- Las que durante el periodo de referencia no hicieron ninguna diligencia para buscar trabajo, pero que lo buscaron anteriormente alguna vez y aún están interesados en trabajar (desempleo disfrazado).
- Personas sin empleo que durante el periodo de referencia estuvieron esperando los resultados de solicitudes de un trabajo que deberán comenzar en época posterior al periodo de referencia de la encuesta.

**SUBEMPLEADOS (S):** Son los ocupados que quieren y pueden trabajar más tiempo porque: a) Tienen una jornada de trabajo inferior a 2/3 partes de la jornada legal (subempleo visible); b) Consideran que sus ingresos no son suficientes para atender sus gastos normales; c) juzgan que la ocupación que están desempeñando no está de acuerdo con su profesión o entrenamiento, por lo cual pueden estar teniendo una baja productividad.

**POBLACIÓN OCUPADA EN EL SECTOR INFORMAL:** La población puede estar ocupada en el sector formal o informal de la economía. Se clasifican como trabajando en el sector informal las personas que cumplan con alguna de las siguientes características:

- Las personas que trabajan en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta diez personas en todas sus agencias y sucursales.
- Los empleados del servicio doméstico y los trabajadores familiares sin remuneración.
- Los trabajadores por cuenta propia excepto los trabajadores independientes profesionales como Médicos, Abogados, Odontólogos, Ingenieros, etc.
- Los empleados y obreros particulares que laboran en empresas de hasta 10 trabajadores.
- Los patronos o empleadores que ocupen hasta 10 trabajadores.
- Se excluyen de este sector los obreros y empleados del gobierno.

**TRABAJO FAMILIAR NO REMUNERADO:** Es el realizado por personas que ordinariamente ayudan en un negocio cualquiera o en una explotación agrícola, siempre y cuando hayan laborado por lo menos un tercio del tiempo normal de trabajo en la semana de referencia (15 horas).

**OCUPACIÓN PRINCIPAL:** Es el oficio o profesión (cuando se desempeña en esta) de una persona independientemente del sector en que pueda estar empleada o del tipo de estudio que hubiese recibido. Generalmente se define en términos de la combinación de trabajo, tareas y funciones desempeñadas. Para este estudio en particular definiremos ocupación principal como el arte, oficio o profesión de la que se perciben los mayores ingresos.

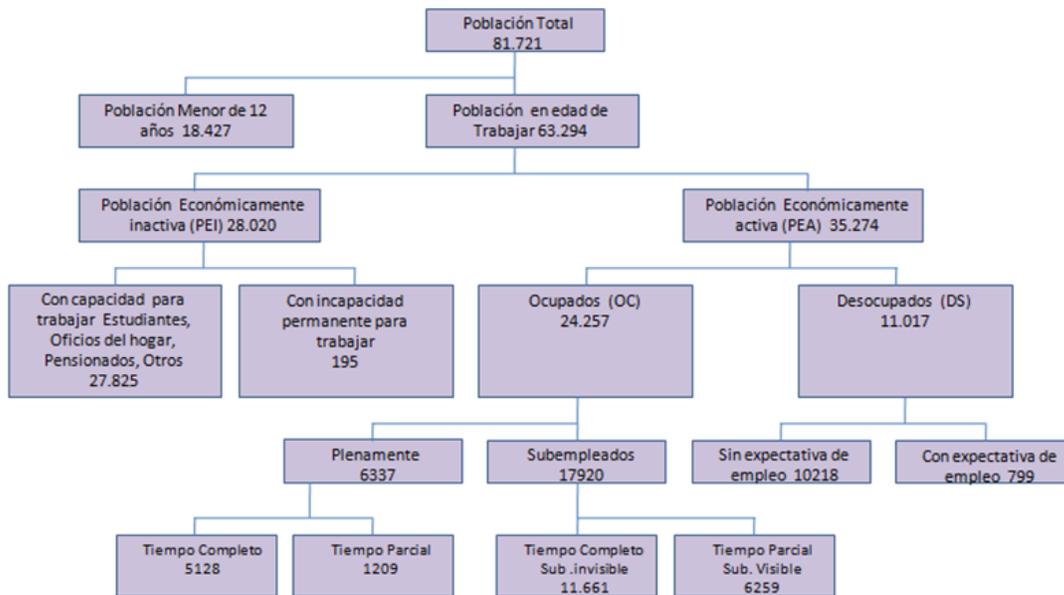
**OBRERO, EMPLEADO PARTICULAR:** Es la persona que trabaja para un empleador privado en condición de asalariado. Aquí se incluyen los que trabajan en organizaciones de servicio social, sindical, iglesias y otras organizaciones sin fines de lucro.

**OBRERO, EMPLEADO DEL GOBIERNO:** Es la persona que trabaja para una entidad oficial en condición de asalariado (independientemente del cargo que desempeñe).

**EMPLEADO DOMÉSTICO:** Es la persona que le trabaja a un solo hogar diferente al suyo, realizando actividades propias del servicio del hogar y recibe por su trabajo un salario en dinero y/o en especie. Ejemplo: choferes, jardineros, niñeras, amas de llaves.

**TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA:** Es la persona que explota su propia empresa económica, o que ejerce por su cuenta una profesión u oficio con ayuda o no de familiares, pero sin utilizar ningún trabajador (empleado u obrero) remunerado. Puede trabajar solo o en asocio de otras personas de igual condición, ejemplo. Dos médicos que se asocian para compartir un consultorio.

## ESTRUCTURA DE LA FUERZA DE TRABAJO EN MAGANGUÉ ZONA URBANA

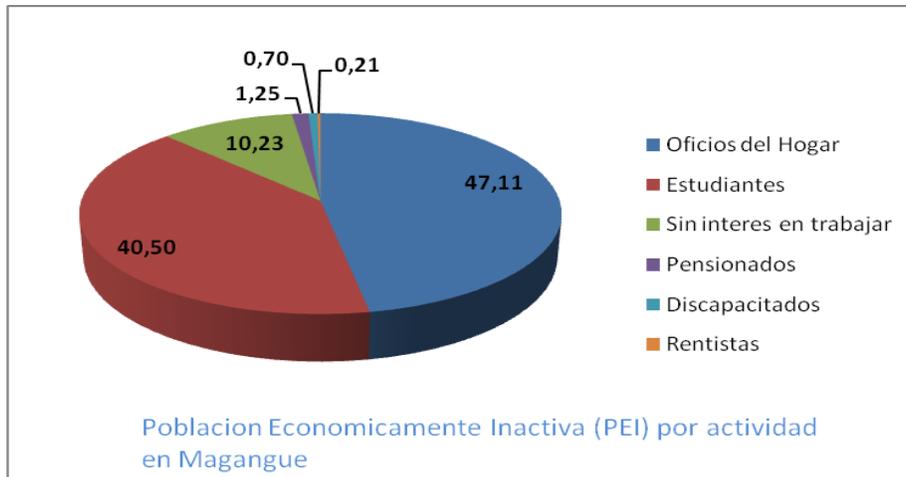


Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic - 2017 - Cálculos del autor-Proyección de Población Dane

**Magangué es el principal mercado de trabajo del sur de Bolívar, así como de una vasta zona de influencia en los departamentos de Sucre, Córdoba y Magdalena. Este centro de acopio y comercio se caracterizó en el último trimestre de 2017 en su mercado laboral, por los siguientes aspectos: el 77.45 % se encuentra en edad de trabajar, es decir era mayor de 12 años\*; de estos el 55.71 conformaba la población económicamente activa (PEA): de las cuales estaban ocupados el (68.7 %) o eran desempleados el (31.2%). De la población ocupada, el (73.88 %) lo estaban en condiciones de subempleo.**

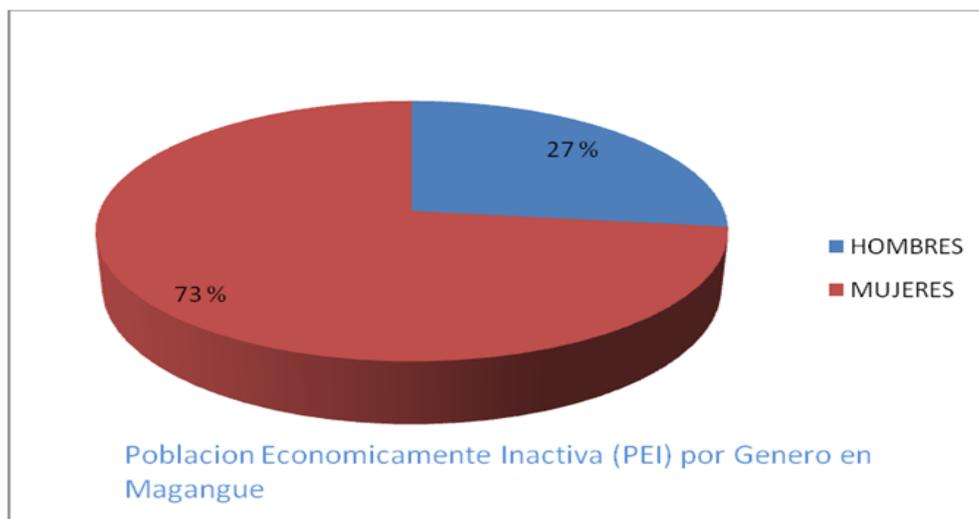
---

\* Aun cuando en el país el código de infancia establece la edad mínima para trabajar en 14 años, en las definiciones de población en edad de trabajar (PET) utilizada por el DANE se habla de 12 años en la zona urbana y 10 años en la zona rural.



Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

En el último trimestre de 2017 se encontraron en Magangué (área urbana) 28.020 personas clasificadas como inactivas, es decir que, aunque tenían más de 12 años no estaban ocupadas ni estaban buscando empleo. De los inactivos, el 47.11 % estaba dedicado a Oficios del hogar, lo cual quiere decir que 13.201 mujeres se identificaron como Amas de Casa. El 40.5 % eran estudiantes y el 12.4 restantes se trataba de Rentistas, Pensionados, Discapacitados Permanentes y Personas sin interés en trabajar.

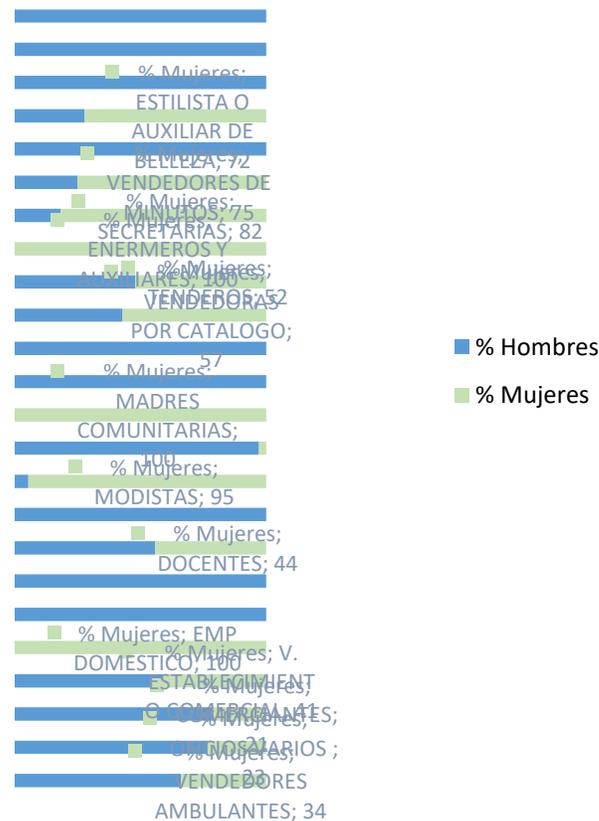


Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

Como era de esperarse de acuerdo a la definición de población económicamente inactiva (PEI), esta se constituye principalmente por mujeres.



## Porcentaje Hombre-Mujer en las ocupaciones mas comunes de la (PEA)

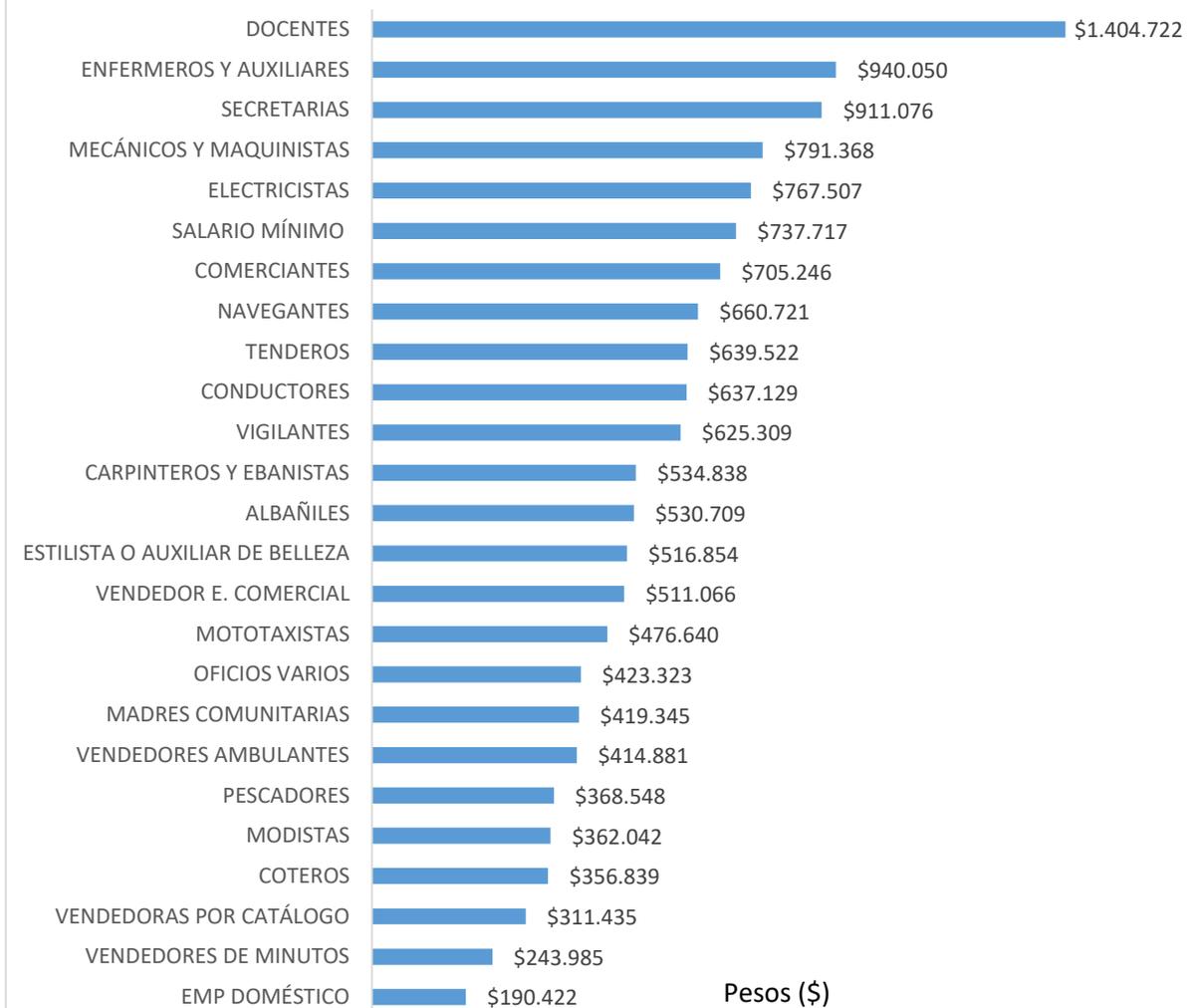


Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

De las 24 ocupaciones mas comunes en Magangué se observa como 10 de ellas estan integradas casi en su totalidad por hombres, siendo los coteros, pescadores y mototaxistas los trabajos de menor calidad por factores asociados a estas ocupaciones como son: bajo nivel de ingreso, esfuerzo fisico, informalidad, y para el caso de los mototaxistas hasta ilegalidad (desde el punto de vista del Ministerio de Transporte).

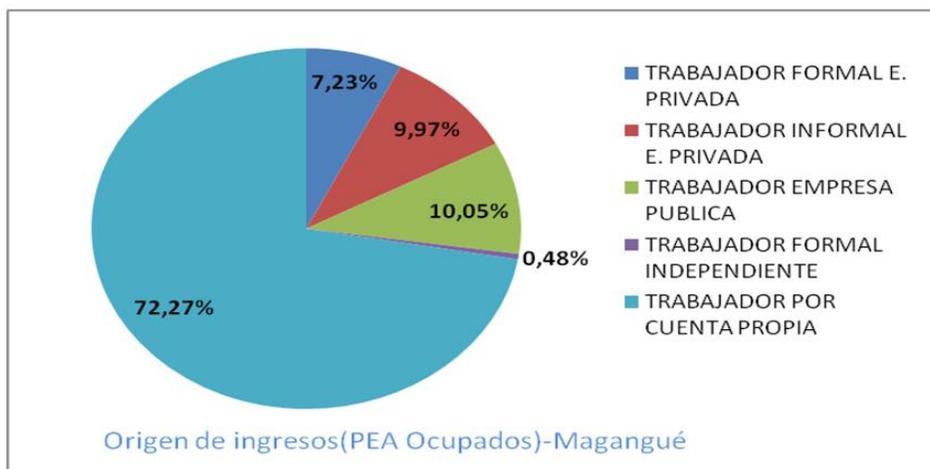
Por otra parte para el caso de las mujeres se presentan 4 ocupaciones en donde el sexo femenino predomina, Llama la atencion que de las cuatro ocupaciones anteriormente citadas tres de ellas (Empleados Domesticos, Modistas y Madres Comunitarias) tienen condiciones laborales y niveles de ingresos precarios, muy a pesar que en el caso de las madres comunitarias estas trabajan para el estado colombiano.

## Ingreso Promedio por Ocupación PEA



Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

**En el area urbana de Magangué se observa como de las 24 ocupaciones mas comunes solo cinco resultaron con ingresos promedios por encima del salario minimo 2017, siendo los Docentes el grupo con el mejor ingreso promedio; mientras que de las 19 ocupaciones que se encontraron por debajo del salario minimo 2017 los que se dedicaron de manera exclusiva a la venta de minutos, actividades del servicio domestico, ventas por catalogo y coteros, fueron los que presentaron los ingresos mas bajos.**



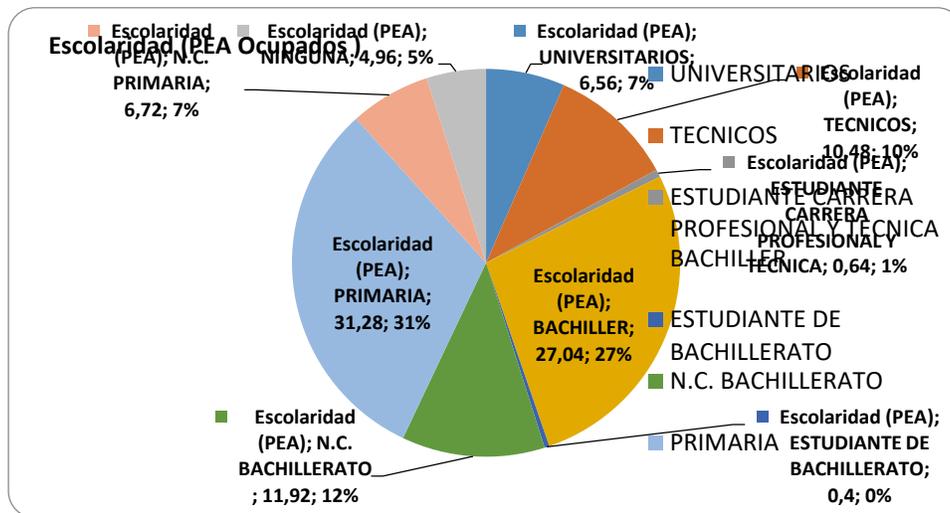
Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

La contribución de la empresa privada al empleo local es del 17,2 % distribuidos en 7,23 % formales y 9,97 % informales; la empresa pública ofrece el 10 % de los puestos de trabajo y por último entre los trabajadores formales independientes (0,48 %) y los trabajadores por cuenta propia (72,27 %) suman un 72,75 % de los ocupados en el área urbana de Magangué.



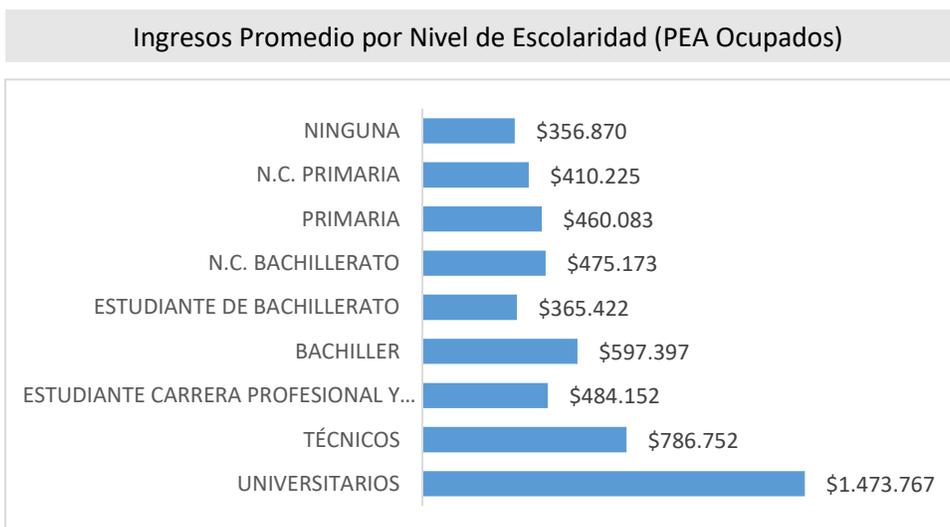
Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

La formalidad está constituida por los trabajadores formales de empresas privadas (7,23%), trabajadores del sector público (10,05) y los trabajadores formales independientes (0,48), resultando importante anotar que el sector público es el responsable del 57% del empleo formal en Magangué; mientras que la informalidad la constituyen los trabajadores informales de empresas privadas (9,97 %) y los trabajadores por cuenta propia (72,27 %).



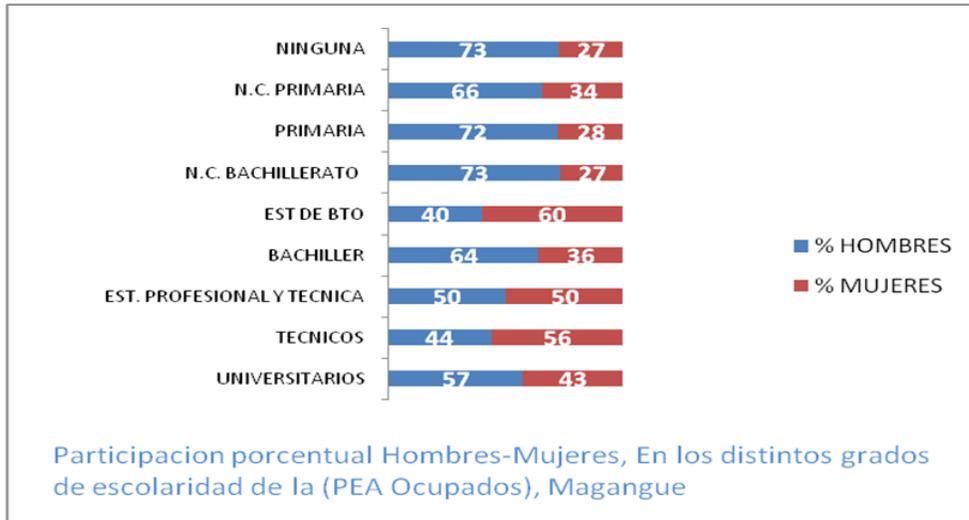
Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

De acuerdo al gráfico de escolaridad de la Poblacion Economicamente Activa Ocupada (PEA Ocupados) podemos evidenciar que la poblacion universitaria (6,56%), los tecnólogos (10,48), los estudiantes de carreras profesionales y técnicos (0,64%) constituyen apenas el 17,68 % de la población ocupada. Mientras que los grupos que más personas aportan a la población de ocupados son: Bachilleres 27,04 %; Personas que NO concluyeron Bachillerato 11.92 %; Personas que concluyeron primaria 31,28 %; Personas que NO concluyeron primaria 6,72 %.



Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

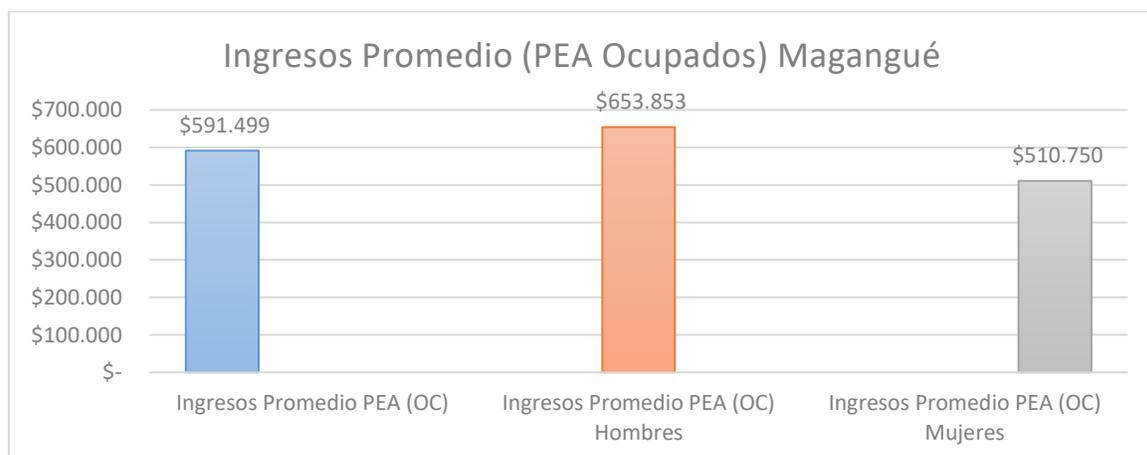
Los grupos cuyo nivel de ingresos promedio supera el salario mínimo 2017 son los universitarios y técnicos.



Fuente: Encuesta situación laboral de Magangue Dic 2017 - Cálculos del autor

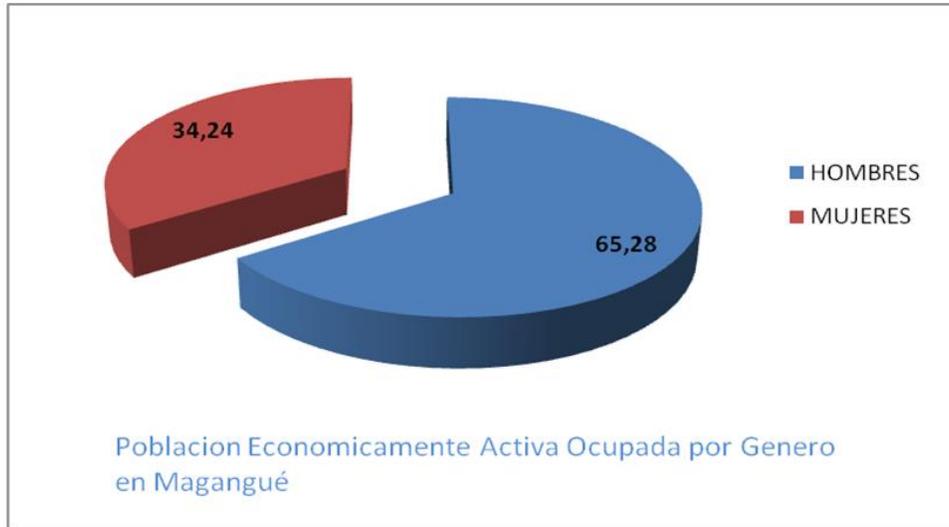
Si observamos con detenimiento esta gráfica se aprecian dos grandes grupos: los que tienen baja escolaridad hasta bachillerato, y los que poseen o se encuentran en proceso de adquirir estudios técnicos o universitarios.

Se puede inferir que en los niveles más bajos de escolaridad es el hombre quien predomina en los puestos de trabajo, pero a medida que el nivel de escolaridad aumenta la mujer y el hombre tienden a tener igual participación.



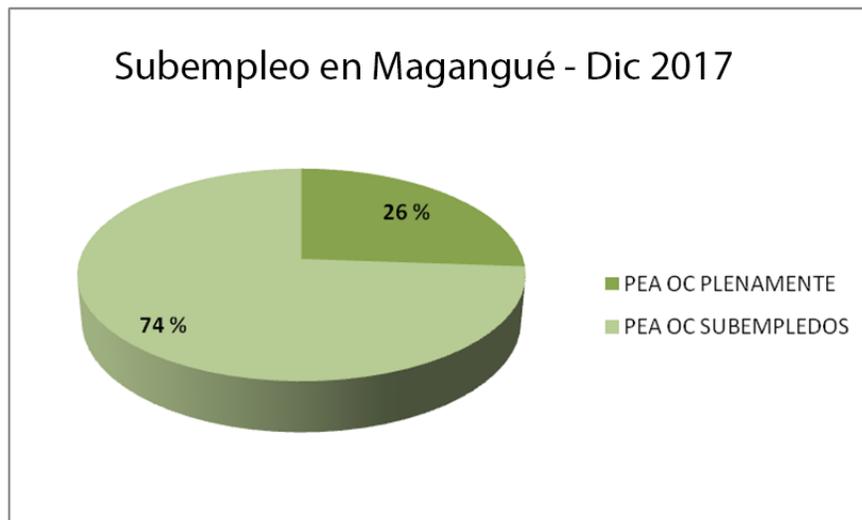
Fuente: Encuesta situación laboral de Magangue Dic 2017 - Cálculos del autor

En general el ingreso promedio de los ocupados es de \$591.499 siendo el de los hombres de \$653.853 y el de las mujeres de \$510.750.



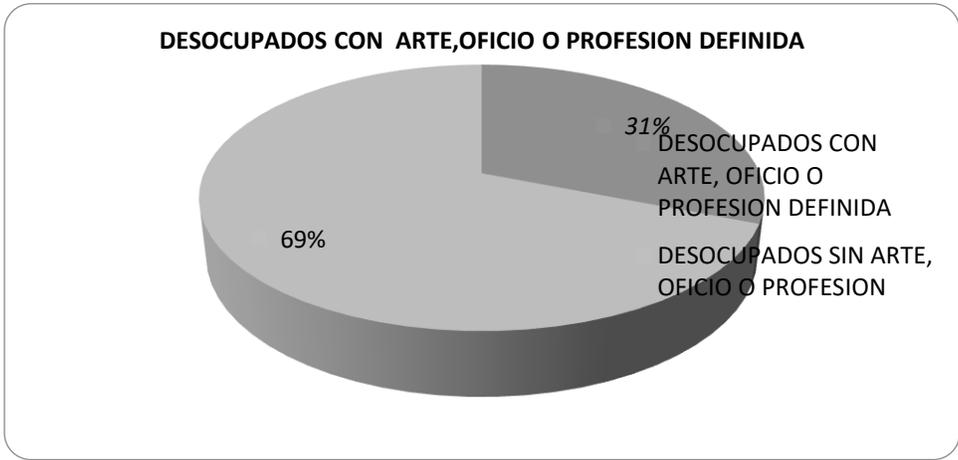
Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

**La baja participacion de la mujer en la PEA Ocupada se explica en la definicion de PEI y por la situacion de empleo descrita en las graficas por genero vistas anteriormente.**



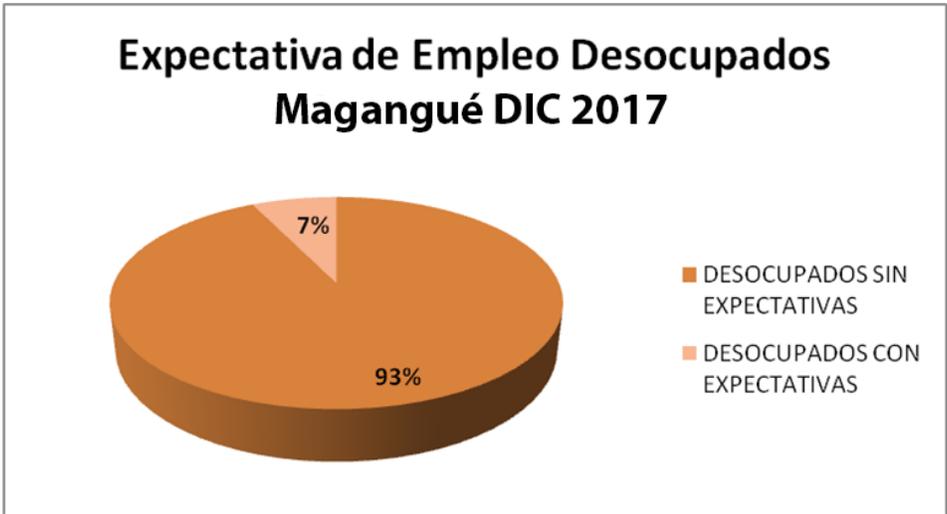
Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

**El subempleo definido como:** *los ocupados que quieren y pueden trabajar más tiempo porque:* a) Tienen una jornada de trabajo inferior a 2/3 partes de la jornada legal (subempleo visible); b) Consideran que sus ingresos no son suficientes para atender sus gastos normales; c) juzgan que la ocupación que están desempeñando no está de acuerdo con su profesión o entrenamiento, por lo cual pueden estar teniendo una baja productividad; d) ganan menos de un SMLV. **se hace presente en nuestro municipio con un 74 % representado en 17.920 personas del total de 24.257 ocupadas en el area urbana.**



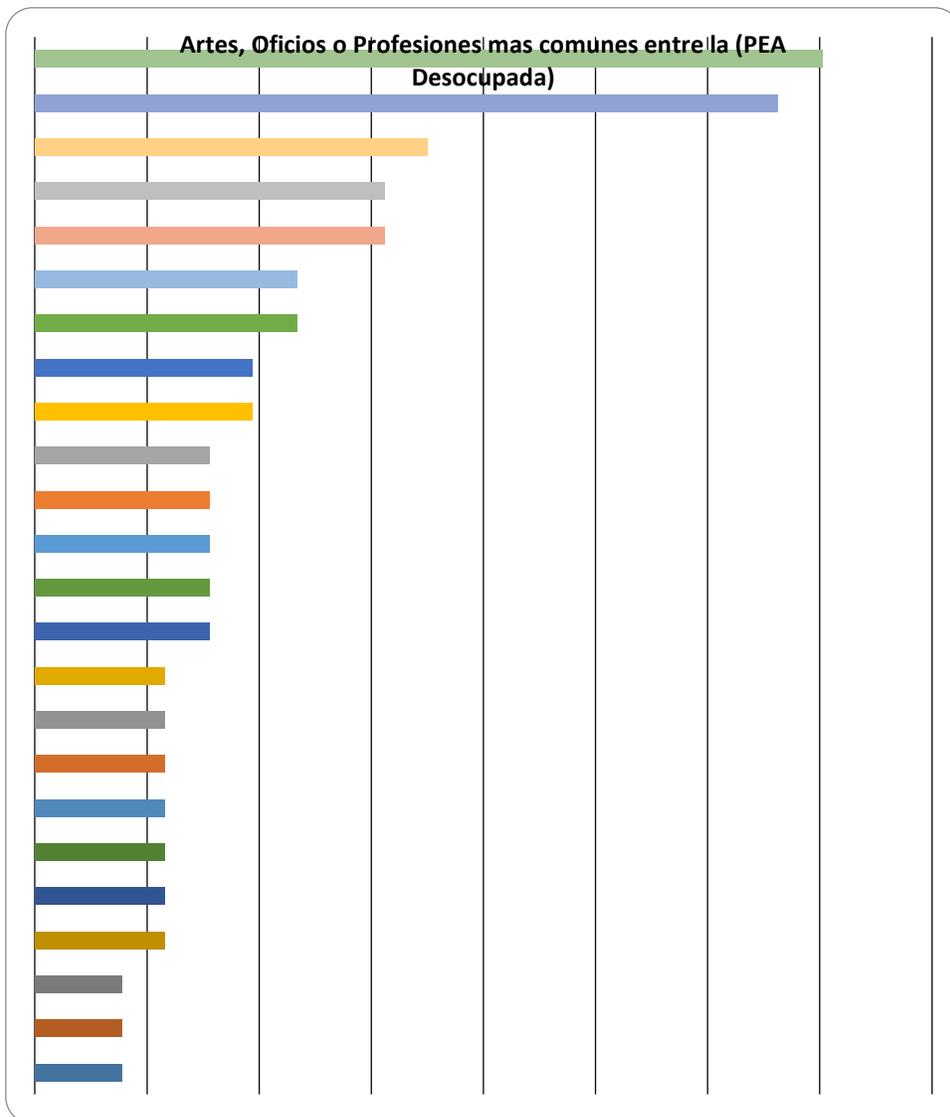
Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

**Es de resaltar que casi el 70 % de la población desocupada dice no tener arte, oficio o profesión definida.**



Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

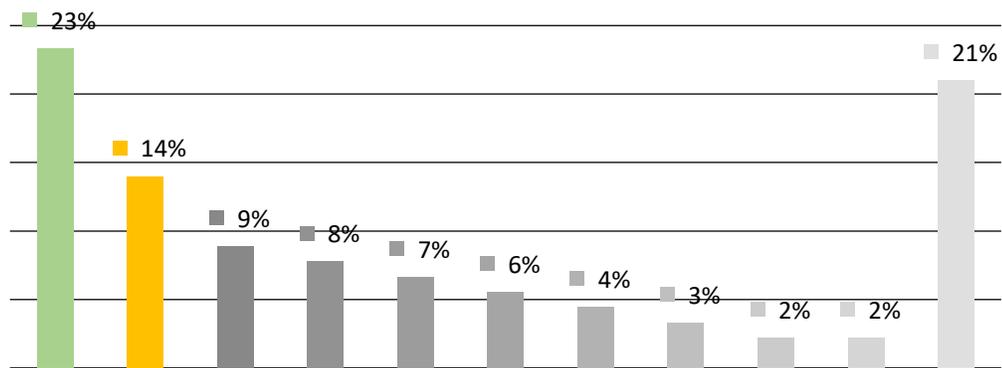
**La expectativa de empleo se refiere a la manifestación por parte del desocupado de estar a la espera de una respuesta de carácter laboral producto de una gestión directa o a través de terceros.**



Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

Entre las personas que presentan Arte, Oficio o Profesión definida y se encuentran en la PEA Desocupada se resalta el alto número de Analistas de sistemas, Auxiliares de enfermería y Técnicos Auxiliares en Preescolar. Este comportamiento se explica por la presencia en el municipio de instituciones educativas que desarrollan estos programas desde hace ya suficiente número de años como para lanzar varias promociones al mercado.

Cabe anotar que aun cuando se sabe de la necesidad de profesionales y técnicos en las áreas de la Salud, Educación y Empresariales se presentan muchos casos donde se utiliza personal no calificado o con necesidad de formación para ejecutar labores especializadas.

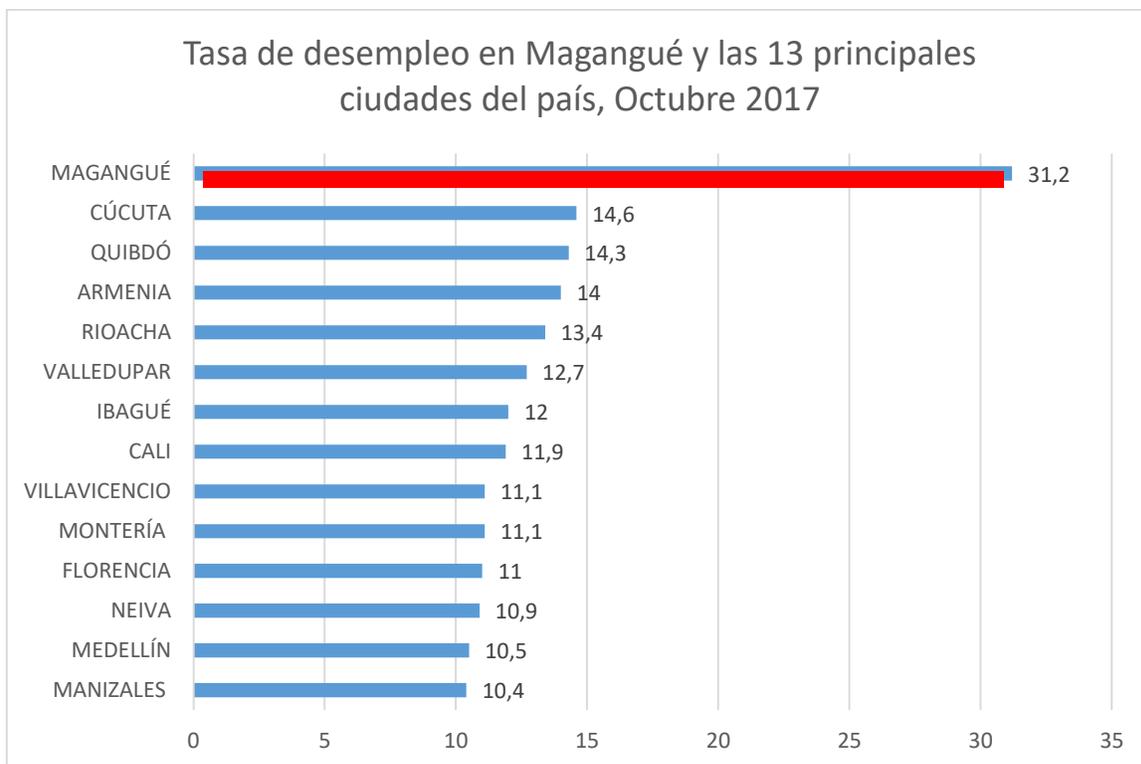


### Distribucion porcentual de la expectativa de empleo entre los Magangueños

Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

La mayor expectativa de empleo en *almacenes de vestir* se justifica en que la fecha de realización de la toma de la muestra fue justo antes de empezar la temporada navideña (finales de noviembre comienzos de diciembre) por lo que aun muchas personas tenían la expectativa de entrar a trabajar en este tipo de actividad. Por otra parte, la segunda expectativa de empleo más común se trata de los *Almacenes de cadena*, quienes requieren personal para la misma temporada, aunque en menor cantidad.

Si observamos con atención vemos que el 80 % de las expectativas se encuentran depositadas en 10 opciones todas estas empresas de servicio, lo que deja ver la ausencia de vocación y opciones laborales en el área de la producción manufacturera e industrial del municipio.



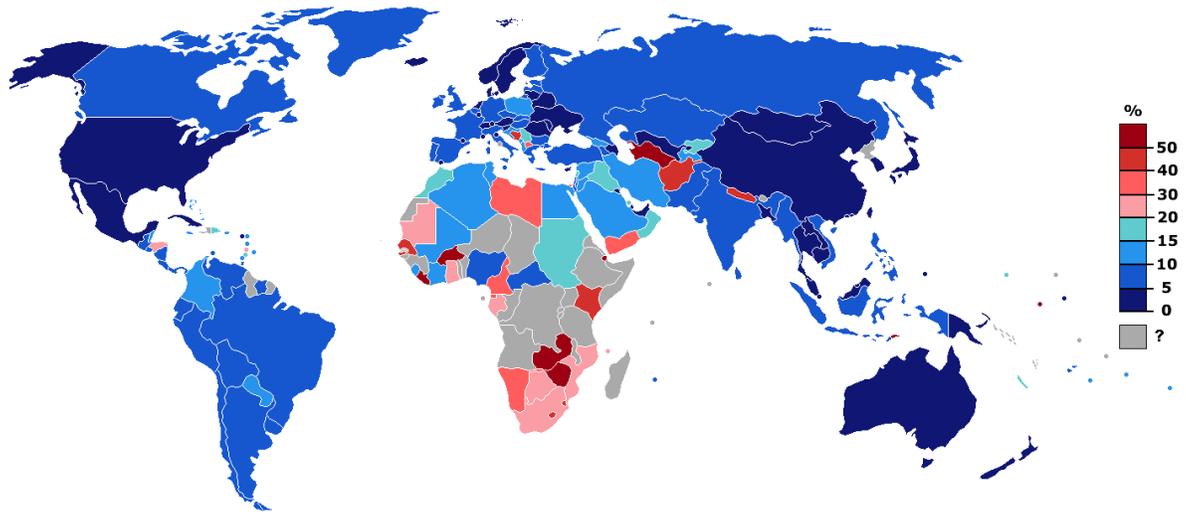
Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017, otras ciudades a Oct 2017– Encuesta de Hogares DANE

En la encuesta nacional realizada por el DANE vemos que las ciudades con menor desempleo en octubre de 2017 eran Manizales y Medellín con 10,4 y 10,5 respectivamente, mientras que las de mayor desempleo fueron Cucuta y Quibdo con tasas de 14,6 y 14,3 respectivamente.

En la grafica tambien se muestra como la tasa de desocupacion hallada para Magangué es 16,6 puntos mayor que en la ciudad de mayor desempleo a nivel nacional, visto de otra forma tambien se puede comparar la tasa de desempleo magangueña (31,2) con la del promedio de las trece principales ciudades del pais (12,14) siendo la de Magangué 2,57 veces mayor al promedio de las trece (promedio nacional).

La comparacion de la tasa de desempleo magangueña tendria mayor sigificacion si se hiciera con municipios de tamaño y características semejantes, pero los datos disponibles solo se encuentran en la encuesta de hogares que se realiza en este tema a nivel nacional y esta solo se aplica a las 13 principales ciudades del pais.

## DESEMPLEO A NIVEL MUNDIAL- 2017

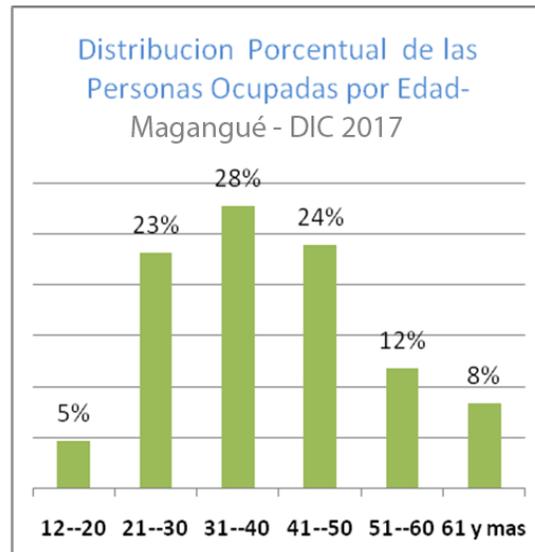
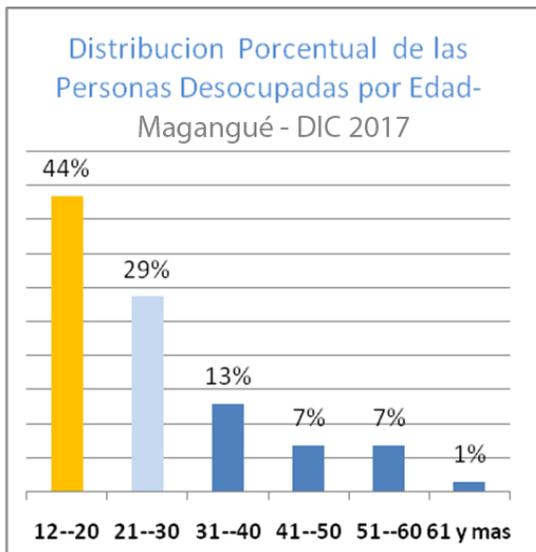


Fuente: Datos oficiales por país - CIA FACTBOOK 2017

De acuerdo al grafico generado por los datos oficiales de cada país para el año 2017 y analizando la escala de colores vemos países como EEUU, Mexico, Australia, china, Mongolia, japon , Corea del sur y Suiza mantuvieron sus índices de desempleo hasta máximo el 5 %; también se puede observar como la mayoría de países suramericanos (excepto Colombia y Paraguay) además de Canada, Rusia, Europa Occidental y los países de la antigua Union Sovietica tuvieron niveles de desempleo entre el 5-10 %; De otra parte en Paraguay, Colombia, Argelia, Mali, Egipto, Arabia Saudita, e Iran se observo un desempleo de entre 10 y 15 %; La desocupacion toma niveles mas que preocupantes en países como Sudan, Marruecos, Oman, Irak en donde el desempleo presente fluctua entre el 15 y el 20 %; el color rosa claro que representa desempleo entre el 20 y 30 % se puede observar en países como Mauritania, Sur africa, Mozambique, en este rango cabe anotar que a diferencia del resto de países americanos se encuentra Honduras; también en el continente africano se observan Libia, Camerun y Namibia como países que tienen entre el 30 y 40 % de desempleo al igual que Yemen; finalmente los que tienen mas de 40 % de desempleo también se ubican en africa sobresaliendo en el mapa Zimbabwe, Zambia y Liberia.

---

\* Los países de color gris: hacen referencia a los sitios del globo en donde no se tiene una estadística de desempleo



Fuente: Encuesta situación laboral de Magangué Dic 2017 - Cálculos del autor

En Magangué la mayor parte de la población desocupada se encuentra entre los 12 y los 30 años por lo que se puede apreciar la dificultad de los jóvenes en iniciar su vida laboral, es de resaltar que del 44 % conformado por la población de los 12 a los 20 desocupada existe una mayoría (40 puntos de 44) que hace referencia a menores de edad que deberían estar insertos en la PEI cumpliendo con su ciclo de educación básica o intentando obtener capacitación profesional o técnica.

la grafica de desocupados agrupados en rangos de edades muestra con claridad el declive de las aspiraciones laborales a medida que la población envejece quedando tan solo un 1% en el segmento de los mayores de 60 años siendo esto coherente con la definición que utilizamos para definir la Población Económicamente Inactiva (PEI).

El valor promedio de las edades de los Desocupados y Ocupados en Magangué área urbana es de 27 y 40 años respectivamente lo que hace evidente la problemática de la población joven en esta materia.

Respecto del 8 % mayor de 60 que pertenece a la población ocupada esta constituido por personas que aun no cumplen con la edad o tiempo de retiro, sin embargo tambien se presenta el caso de algunas personas que habiendo sido pensionados continuan ejerciendo labores impidiendo asi el acceso al empleo de parte de la población joven con necesidad de experiencia.

## TRABAJO INFANTIL EN MAGANGUE



Si bien es cierto que el trabajo infantil en Magangué no toma los matices que presenta en las grandes ciudades capitales del país, en donde en cada semáforo o bus de servicio público sirve como sitio de trabajo a la niñez; no deja de ser preocupante las diferentes facetas que toma a nivel local donde de acuerdo a la edad, sexo, o lugar de residencia muestra tendencias específicas.

para los niños residentes en la zona rural una de las causas más comunes de la deserción escolar es el trabajo en labores de pesca y agrícolas, mientras que para las niñas menores de 12 años en la zona urbana inciden en labores relacionadas a la venta de comestibles como dulces, bollos cocadas siendo esta una situación doblemente riesgosa por cuanto no solo presentan el posible abandono escolar sino que también se aumenta la propensión de explotación y/o abuso sexual. de igual manera los niños menores de 10 años residentes en el área urbana tienden a trabajar en ventas ambulantes, como las de chazas, tinto, peto y toda suerte de comestibles, mientras que los mayores de 12 años realizan labores como venta de minutos, venta de boletas, \* ayudantes para labores de carga y descarga en carromulas, atención en tiendas y plazas de mercado entre otras.

Cabe anotar que aun cuando en el código de infancia y adolescencia (ley 1098 de 2006) solo se contempla el trabajo bajo condiciones específicas a partir de los 14 años existe una disparidad con la definición de Población en Edad De Trabajar (PEA), la cual como vimos anteriormente es a partir de los 12 años. lo anterior obedece quizás a la aplicación del código de menor el cual era más lapso en ese sentido.

---

\* Según Jose Tapias Quesada Director del hogar del NN Nueva Esperanza quien atiende una población de 45 niños de los cuales el 40 % se dedica a la venta de boletas.

TIPOS DE DESEMPLEO	CARACTERISTICAS EN MAGANGUÉ
<p><b>DESEMPLEO ESTRUCTURAL:</b> se refiere a una situación de pérdida de empleos que no se puede revertir mediante mecanismos de ajuste tradicionales. Esto ocurre en economías que no logran el dinamismo suficiente como para superar causas anexas que entorpecen la generación de nuevas fuentes de trabajo.</p> <p>El desempleo estructural corresponde técnicamente a un desajuste entre oferta y demanda de trabajadores. Esta clase de desempleo, a diferencia del desempleo estacional y el desempleo friccional, tiene raíces profundas y en ese cuadro, <b>la característica de la oferta suele ser distinta a la característica de la demanda lo que hace probable que un porcentaje de la población no pueda encontrar empleo de manera sostenida.</b></p> <p>Se debe a la influencia de factores que estarán de manera más permanente en el sistema. Entre los mismos se tiene al aumento de productividad, a las fusiones de empresas, a la contratación con otros países, sectores afectados por tratados de libre comercio con otros países.</p>	<p>En este caso no solo cuentan las personas que después de haber tenido empleo lo perdieron sino también los que aun no tienen su primer empleo. En el municipio de Magangué se calcula una población importante si se tiene en cuenta que de los 1300 estudiantes que terminan bachillerato menos del 10 % continúan estudios.</p> <p>Los que aun cuando están capacitados en un área del conocimiento (auxiliares de sistemas, auxiliares de enfermería, técnicos en preescolar, docentes, economistas, Ing. de sistemas administradores en salud entre otros) no encuentran una demanda existente por sus servicios.</p> <p>Los que aun cuando están capacitados no pueden ejercerlas por tener limitaciones para crear su propio negocio (Ing. de alimentos, Tec. acuícolas, Auxiliares de belleza, Bacteriólogos)</p> <p>Los que no tienen capacitación alguna y/o abandonaron el camino de la informalidad por exeso de competencia y que desempeñaron oficios como ventas ambulantes, coteros, Mototaxistas, Modistas, Albañiles</p>
<p><b>DESEMPLEO ESTACIONAL:</b> Se caracteriza por prácticamente predecibles épocas del año en que la demanda laboral es baja, producto de los ciclos de producción en determinada línea productiva. Un ejemplo ilustrativo de esto es la estacionalidad agrícola y la demanda de trabajadores, en épocas de siembra y de cosecha. En épocas de mantenimiento de cultivos y cría de ganado, se reduce la demanda de operarios.</p>	<p>Este tipo de desempleo se ve representado en Magangué por los tradicionales cultivadores como los de Yuca, Ñame, Maíz, Arroz y sus respectivos comercializadores y comisionistas.</p> <p>Sumado al desempleo estacional por los ciclos de cosechas también se encuentra el asociado al ya constante desempleo por pérdida de cultivos ocasionados por la ola invernal que se presenta 2 veces por año, este desempleo golpea fuertemente la zona rural, pero repercute en lo urbano debido a la vocación comercial del puerto Magangualeño.</p>
<p><b>DESEMPLEO FRICCIONAL:</b> Lo que se conoce como desempleo friccional es el flujo continuo de personas de un empleo a otro, y del grupo de empleados al de desempleado.</p> <p>Se presenta cuando no existe información adecuada, amplia y generalizada sobre las ofertas de trabajo existentes. Sin embargo, con los avances en los medios de comunicación, este tipo de desempleo es cada vez más raro.</p> <p>Una forma de desempleo friccional es el especulativo que se da cuando una persona no acepta un empleo por estar a la espera de otro mejor.</p>	<p>Es el de menor incidencia a nivel municipal, sin embargo, se pueden presentar mejoras en el flujo de información ya que en el municipio constantemente se genera subempleo a falta de publicación oportuna de demanda de personal capacitado para la realización de programas gubernamentales.</p> <p>Actualmente en Magangué no existe un centro de información para el empleo en donde técnicamente se almacenen ofertas y demandas en materia laboral (esta labor se viene adelantando con éxito en otras ciudades del país a través del SENA)</p>
<p><b>DESEMPLEO CICLICO:</b> El desempleo cíclico se relaciona fundamentalmente con el ciclo comercial y las recesiones y depresiones o las fluctuaciones interanuales de desempleo, en torno a la tasa natural. Están estrechamente vinculadas con las oscilaciones a corto plazo del PIB.</p>	<p>Este tipo de desempleo se relaciona mas con factores macroeconómicos y con los ciclos de los sectores industriales, en el plano local se puede citar el desempleo causado en los sectores arrocero, pesquero, y algodónero por la contracción de su industria</p>

## CONCLUSIONES

- El presente estudio confirma por primera vez, a través de la medición estadística la grave situación de parálisis laboral vivida en el municipio de Magangué ya que el valor de la tasa de desempleo local que es de 31% está 16,6 puntos porcentuales por encima de la peor tasa a nivel nacional registrada en Cúcuta (14,6%) además de prácticamente triplicar la tasa de desempleo a nivel nacional que es de 11,5% para el mismo periodo.
- Pese a poseer disponibilidad de grandes recursos naturales, posición geográfica estratégica, comunicación fluvial con grandes centros urbanos y a ser el segundo municipio en importancia en el departamento la población Magangueña es azotada por un desempleo como el de países en donde carecen de todos estos recursos.
- Dada la magnitud del desempleo 31%, subempleo 74% e informalidad 82% en Magangué se requiere de políticas urgentes de parte de la administración pública en materia de desarrollo económico local.
- El fenómeno de desempleo en Magangué tiene diferentes modalidades, presentaciones y causales por tanto su tratamiento requiere de una estrategia integral que abarque la solución de cada uno de los distintos factores que conllevan a su generación, así como a la disminución del desempleo acumulado a través del tiempo.
- Siendo el *desempleo estructural* el tipo de desempleo que más nos afecta se requiere de cambios igualmente profundos que logren revertir en el mediano plazo las causales del mismo.
- De acuerdo a estimativos como la diferencia de ingresos entre hombres y mujeres, la mayoritaria presencia femenina realizando oficios del hogar en la población económicamente activa (34%) nos muestra las condiciones de desigualdad de género con las que a diario trata la mujer en nuestro entorno.
- El bajo nivel de ingreso promedio mensual del trabajador Magangueño \$591.499 hace evidente su falta de cualificación en actividades de mayor generación de ingresos.
- En el municipio de Magangué existe un alto porcentaje de personas sin arte oficio o profesión definida (70% de la población desocupada sin contar las personas

pertenecientes a la PEI) por cuanto su inserción laboral solo se logrará si previamente se desarrollan programas de corta duración enfocados en habilidades para el empleo.

- Se presenta una ausencia de técnicos y tecnólogos en áreas relacionadas a las vocaciones tradicionales y potenciales del municipio como son: los Tec. acuícolas, Tec. agrícolas, Tec. manejo poscosecha, y en áreas relacionadas a la industria Fluvial.
- De la alta tasa de informalidad (82%) se deduce que es prácticamente el empleo público con su 10 % el mayor generador de empleo formal en el municipio
- El sector manufacturero y agroindustrial que podría ser una gran fuente generadora de empleos brilla por su ausencia en el municipio siendo las arroceras e industrias lácteas pequeñas excepciones.
- A pesar de la existencia de una ley que propende por estimular el emprendimiento a través de la cátedra de creación de empresas a lo largo de la educación básica y media vocacional, como es la Ley 1014 de 2006 y de las herramientas que posee la educación actualmente para insertar en sus labores conocimientos y habilidades que ayuden a mejorar su integración a la vida económica no se ha tomado medida alguna por parte de las autoridades locales en la materia.